

提案No.2025004

受付日：令和7年10月1日

所管課：文化スポーツ振興課

提案件名	公民館主事の異動について
内 容 (要約)	<p>令和7年度より公民館主事さんが異動になると伺いました。これまで、そのような異動はなかったように思いますが、異動をしなければいけない事由について説明していただきたいです。公民館活動を企画運営する職員さんが地域のことをよく知り、また住民のこともよく知っている方であることは心強く、地域にあった活動をするのに大切なことであると思います。長年慣れ親しんだ主事さんが同じ地域を継続して担当することに問題があるのであれば、具体的にどのような問題があるのか？また、どれだけの住民が異動を望んでいるのか？お聞かせ下さい。</p> <p>仁多地区はあと1年で小学校閉校を迎えます。閉校行事についてもこれまで準備をされていた主事さんが異動されるのは理不尽に思います。</p> <p>なぜこのような決定に至ったのか説明してください。また、もし叶うなら異動は白紙にしていきたいです。</p>
回 答	<p>公民館主事は、地域活動の推進において重要な役割を担っております。</p> <p>長年にわたり地域に密着した活動を行い、住民の皆様と強い信頼関係を築いてきたことは、教育委員会としても深く認識しております。異動に関するご意見は、地域住民の皆様が主事を真に信頼してくださっている証であり、心より感謝申し上げます。</p> <p>一方で、公民館活動及び教育行政全体の継続的な発展を図るためには、人事異動を通じて各職員が異なる地域特性や課題を経験し、多様な視点を養うことが重要であると考えております。主事が異なる地域へ異動することで、これまでの経験やノウハウを新しい地域において発揮し、さらに広い視野を持った活動が可能となることで、地域間の活性化と人的資源の均衡を図る狙いがございます。</p> <p>また、一定期間同じ地域に勤務することで起こり得る「固定化」の懸念を解消し、業務の公正性と新しい取り組みの導入を促進するため、教育委員会では定期的な人事異動に合わせて実施をいたしました。</p> <p>同じ地域で継続して勤務すること自体は、住民との信頼関係を築く上では非常に有益です。しかしながら、教育行政全般を通じての公平性や各地域間の活性化を視野に入れた場合、異動による新しい視点の導入や異なる課題への対応力の育成が必要となる局面がございます。このような観点から、今回の人事異動は教育委員会として総合的に判断したものです。</p> <p>また、当該地域の小学校閉校事業につきましては、地域住民の皆様にとっても、非常に重要な局面であることは認識しております。異動時期が重なることでご不安が生じた点につきましては、大変申し訳なく存じますが、閉校に向けた事業につきましても、業務の把握や対外的な渉外について、公民館長がきちんと把握し、後任者が引き継ぎを行い、計画通り業務を遂行していると考えています。</p> <p>教育委員会といたしましては、住民の皆様のご意見を真に受け止め、今後の政策における重要な参考といたします。ご不明点やご懸念がございましたら、どうぞ遠慮なくお知らせください。</p> <p>今後とも地域の皆様とともに、より良い地域づくりを進めてまいりたいと存じますので、変わらぬご理解とご協力を賜りますようお願い申し上げます。</p>