

本町では、「子育てが安心してできるまち」を出雲を目指して、妊娠期から切れ目のない様々な子育て支援を行っています。
 その中で、出産をした母親が最も必要とするのは人的サポート。
 現在、核家族化や生涯現役で働く高齢者が増え、母親1人で育児をしなければならぬ状況がある中、男性が育児や家事を行う必要性が高まっています。生産年齢人口が減少する人材不足の時代において、仕事と家庭の両立が可能となる職場環境づくりが求められています。
 本町は、8月21日に、地元事業所と共に「おこくイイクボス宣言」をしました。この宣言のもと、働く場所や時間等様々な事情により働き方が限定される人でも働きやすい職場づくりを実践していくこととなりました。
 今月号では、この宣言をした事業所の中から、男性の育児休暇取得経験者と糸原町長で座談会を行い、育児休暇を取得した体験談を話していただきました。

育児休暇を取得した理由は？

錦織：令和4年10月から「産後パパ育休」が創設されたことをきっかけに、妻と相談し、上の子たちの世話をするために取得しました。
砂田：私の所属する開発部門には、育児休暇取得者はいませんでした。なので、次の人が取りやすいよう、第1号として取得しました。
坂井：私は、妻と交代で育児休暇を取得しました。我が家は、3人目である今回が「取得できる最後のチャンス」と妻に勧められたのがきっかけです。
佐伯：私も、妻が「是非」というので、首がすわるまでの3か月間取得しました。
若槻：1人目の時は取得しませんでした。したが、次は双子だったため、職場からの勧めもあり取得することを決めました。



フォーカス 奥出雲創生の現在地

育児休暇座談会

育児休暇を取得する不安は？

会社側も初めての経験
恩田：私は、男性の育児休暇取得者第1号です。職場にとっても初めての事で、育児休業給付金の申請や社会保険料免除の申出など一緒に勉強しながらしようと言ってくれたんです。
砂田：私がする設計業務は、人に仕事がついている状況もあり、休暇をとる事が非常に難しかったです。繁忙期では半日休み等を利用していましたが、いよいよ育児休暇を取得できる期間の終わりが迫ったので1週間取得しました。上司からは「育児休暇を取得してもいい」と言われましたが、「本当に休んでいいの？」ととても不安になりましたね。
若槻：私の職場でも、人に仕事がついている場合があります。この環境が変われば、もっと取得することができる人が増えると思います。
町長：そうですね。そういった仕事は、途中までやっというて休むという事ができないから難しいですね。

やはり不安なのは経済面

錦織：長く取得すると経済的な不安も出てきます。
佐伯：長くなると賞与にも影響が出てくるので厳しいですね。
町長：取得しているとは言え、経済面が苦しくなるのはつらいですね。経営者の立場からアドバイスはありませんか？



- 仁多福祉会 坂井優太さん 2か月間
- (株)ニッポ 一島根工場 砂田敏彰さん 1週間
- ホシザキ(株)島根工場 若槻良弘さん 1か月間
- 勤務先 氏名 育児休暇取得期間
- (有)川角工務店 川角正さん
- 東洋製鉄(株)出雲仁多工場 錦織和也さん 1か月間
- 仁多郡森林組合 恩田英之さん 1か月間
- 奥出雲町役場 佐伯智大さん 3か月間

育児休暇中の生活は？

川角：私自身は育児休暇を取得していませんが、子どもの出産に立ち合い、とても感動しました。その感動を社員みんなにも感じてほしいと思います。収入が心配で長く休めないという話がありました。育児休業給付金で給料の約6割もらえますよね。我が社では、※国の両立支援等助成金も活用しています。この助成金の一部を祝い金として支給して、所得が減らないように支援しています。そして、幼児園の送迎や参観日で、遅刻や早退などの有給休暇も自由にとってもらい、管理も自分でもらっています。

育児休暇前と後での変化は？

坂井：育児休暇後お互いに仕事と育児を両立しないとイケません。お互いがイライラし始めると悪循環に陥るので、家庭が穏やかであるために、出来ることはするようにしました。早く帰った日は、味噌汁を作っています。
町長：夜に赤ちゃんが寝ないと「何で寝ないの!？」と妻が言うんだけど、これは赤ちゃんに言ってるのではなく、隣にいる私に言ってるんですよ(笑)。精神面で安定するために、男性のサポートは不可欠ですね。私も共働き・核家族でしたので、家事は完全分業です。

有給休暇は家族と共に

川角：ひと昔前に比べたら、少しずつ職場環境は改善されています。我が社では、「有給休暇は風邪に限らず、楽しい事で取ってよ」と言ってるんですよ(笑)



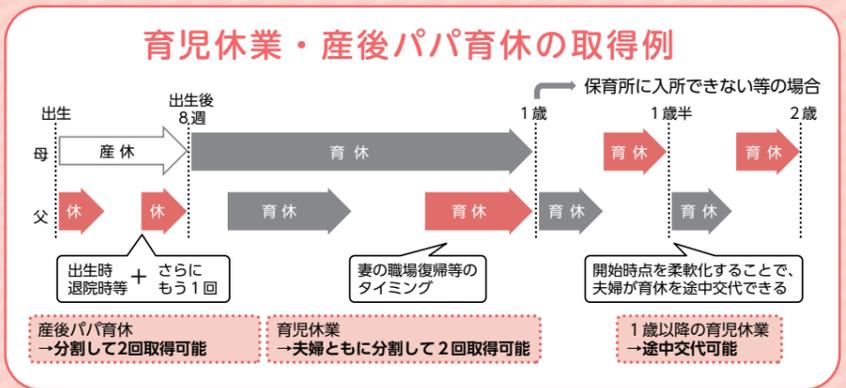
今、親が求めているものは？

恩田：土日、遊びに行くとなると町外が多くなってしまいます。町内でも遊びに行ける施設があるといいですね。
町長：同感です！いつも公園という訳にはいかないし、雨が降る事もあるので、室内で安心して遊べる奥出雲らしい場所を作りたいなと思っています。もしかししたら、町外からも来てくれる可能性もありますよね！

※「両立支援等助成金」とは・・・

職業生活と家庭生活が両立できる「職場環境づくり」を行う事業主を支援する制度です。出生時両立支援コース、介護離職防止支援コース、育児休業等支援コース等があります。

【お問い合わせ・申請】
島根労働局
 電話：0852-20-7007



産後パパ育休制度と育児休業制度について

	産後パパ育休 (2022.10.1~) 育休とは別に取得可能	育児休業制度 (2022.10.1~)	育児休業制度 (~2022.9.30)
対象期間 取得可能日数	子の出生後8週間以内に 4週間まで取得可能	原則子が1歳 (最長2歳)まで	原則子が1歳 (最長2歳)まで
申出期限	原則休業の2週間前まで ※1	原則1か月前まで	原則1か月前まで
分割取得	分割して2回取得可能 (初めにまとめて申し出ることが必要)	分割して2回取得可能 (取得の際にそれぞれ申出)	原則分割不可
休業中の就業	労使協定を締結している場合に限り、労働者が合意した範囲で 休業中に就業することが可能	原則就業不可	原則就業不可

※1雇用環境の整備などについて、今回の改正で義務付けられる内容を上回る取り組みの実施を労使協定で定めている場合は、1か月前までとすることができます。

