

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

①女性職員の採用割合(%) ※H29.4.1採用者	②採用試験受験者の女性割合(%) ※H28年度	③職員の女性割合(%) ※H29.4.1時点	④勤続年数の男女差(年) ※H29.4.1時点
一般事務 0.0 %	一般事務 18.4 %	全職種(常勤) 35.8 %	男性 18.0 年
保健師 100.0 %	保健師 100.0 %	全職種(非常勤) 62.2 %	女性 16.4 年
⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%) ※H29.4.1時点	⑥男女別の育児休業取得率(%) ※H28年度	⑦男性の配偶者出産休暇等取得率(%) ※H28年度	⑧超過勤務の状況(月平均時間) ※H28年度
男性 100.0 %	全職種(男性) 0.0 %	33.3 %	全職種(常勤) 5.1 時間
女性 0.0 %	全職種(女性) 100.0 %		全職種(非常勤) 1.6 時間
⑨年次有給休暇取得率(%) ※H28.1月～12月	⑩管理職の女性割合(%) ※H29.4.1時点	⑪各役職段階の職員の女性割合(%) ※H29.4.1時点	⑫中途採用の男女別実績(人) ※H28年度
20.6 %	24.0 %	係長相当職 43.6 % 課長補佐相当職 25.9 % 課長相当職 21.7 %	実績なし

備考	公表年月
⑤はH18～H20年度に採用された職員についての割合	平成29年7月