

## 女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

①女性職員の採用割合(%) ※H30.4.1採用者	②採用試験受験者の女性割合(%) ※H29年度	③職員の女性割合(%) ※H30.4.1時点	④勤続年数の男女差(年) ※H30.4.1時点
一般事務 33.3 % 保健師 100.0 %	一般事務 50 % 保健師 100.0 %	全職種(常勤) 36.7 % 全職種(非常勤) 61.4 %	男性 17.6 年 女性 16.8 年
⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%) ※H30.4.1時点	⑥男女別の育児休業取得率(%) ※H29年度	⑦男性の配偶者出産休暇等取得率(%) ※H29年度	⑧超過勤務の状況(月平均時間) ※H29年度
男性 100.0 % 女性 0.0 %	全職種(男性) 0.0 % 全職種(女性) 100.0 %	対象者なし	全職種(常勤) 8.1 時間 全職種(非常勤) 5.4 時間
⑨年次有給休暇取得率(%) ※H29.1月～12月	⑩管理職の女性割合(%) ※H30.4.1時点	⑪各役職段階の職員の女性割合(%) ※H30.4.1時点	⑫中途採用の男女別実績(人) ※H29年度
23.8 %	24.0 %	係長相当職 46.3 % 課長補佐相当職 27.6 % 課長相当職 19.0 %	実績なし
備考		公表年月	
⑤はH19～H21年度に採用された職員についての割合		平成30年4月	