

R7年度『おくいずも子育て応援事業所』子育てや地域の子どもに関する主な取組紹介

今年度、新たに認定を受けられた下記2事業所と、今年度更新認定された5事業所の、特に特長的な取り組みをご紹介します。



○新規認定事業所（2事業所）

〈第26号〉専門学校島根 IT デザインカレッジ <https://shimade.ac.jp/about/>

- ・ **テレワーク**）導入している。
- ・ 休暇）**閑散期に代休取得**できるようにしている。
- ・ 時間外労働）チームでカバーし、**基本は18時以降の時間外勤務はしない**ようにルール化
- ・ 育児休業）ハローワークの制度を活用した給与保障活用。育児休業1年制度。サポート職員・代替職員の配置
- ・ 地域貢献）5年前に学校体験実施。**中学生もオープンキャンパスに参加**できる



〈第27号〉協同組合 仁多ショッピングセンター(サンクス)

- ・ 育児休業）取得あり。
- ・ 学習の機会（の提供）職員の退勤までの時間、子を放課後児童クラブに迎えに行った後の**居場所提供**
- ・ 子育てバリアフリー）多目的トイレでおむつ交換ができるよう設備を整えている
- ・ 子育て応援事業所サポート補助金活用）乳幼児を乗せられる買い物カートを購入し設置

○更新（5年）認定事業所

〈第13号〉未来プロジェクト株式会社(まほろばの郷さんさん)

- ・ 看護休暇）R2 から時間単位取得が可能。**回数制限無し**。
子の都合は特別休暇扱い。（正社員は有給、パートは無給）
- ・ 育児時間）取得の希望は現在無いが、希望があれば取得可能。
子育て世代の職員を皆でカバーする雰囲気ができてきている。
- ・ ハラスメント防止）上司が指導する形式ではなく職員同士で話し合い、**チームで業務を実施する形式**をとっている。



〈第14号〉有限会社 川角工務店 <https://farm-moa.com/kawasumi>

- ・ 看護休暇）無給休暇なので有給休暇を優先して利用してもらっている。
他の職員の理解もあり、**有給休暇を取得しやすい雰囲気づくり**ができてきている。
- ・ 時差出勤）町外在住で保育所の送りがある職員もいるため、**遅出ができる**よう体制をとっている。
- ・ 地域貢献）過去には小学校の租税教室や、高校2年生へ授業をした。
小学校の環境整備の際にトラックの貸出を実施。
- ・ 職場環境）**従業員間の交流**として、社員旅行、バーベキュー（めだかすくい等、職員の子達の希望するイベントの実施）など企画し、**家族の参加**もできるようにしている。



〈第15号〉有限会社 蔦川土木 <https://r.goope.jp/tsutagawadoboku/>

- ・看護休暇) 無給休暇なので有給休暇を優先して利用してもらっている。
- ・時間外労働) 基本的に無い
- ・時差出勤) 孫、子がいる職員は、9時出勤等、遅出の利用をしてもらっているが、現在は該当者がいない。
- ・学習の機会の提供) 地域の子らが放課後や長期休業に利用できる
居場所を事業所内に作り、開放している。
- ・地域貢献) 小学校統合に伴い、重機体験は今年度無し。9月6日にイベント「馬木夜市」を事業所敷地内で実施。幅広い年齢層の地域住民の参加があった。



〈第16号〉アクアシステム株式会社奥出雲営業所 <https://aqua-sys.co.jp/>

- ・看護休暇) R2年より時間単位の取得ができるようになっている。
休みやすい雰囲気・体制づくりをしている。
- ・休暇) 学校行事でも有給休暇が自由に取れるような体制づくりをしている。
誕生日の前後1か月は、有給とは別に休める日(1日)を設けている。
- ・地域貢献) 会社全体：配管体験の実施。こども見守りのほりを立てており(県の事業)毎年報告している。いざというとき駆け込み場所になると良いと思っている。
縁結び対策はLINEワークスの掲示板で県の縁結び事業の情報を全職員に周知している。
県から縁結び推進企業認定を受けている。



〈第17号〉株式会社 まるきょう <https://0kyo.jp/kaitai/>

- ・育児休業) 1年間のうち短期間(5日間)取得が実際にあった。
- ・テレワーク) 事務系職員は在宅ワークができる。子の都合で、家で子ども見ながら仕事ができる体制になっている。勤怠システムで管理しており、本人の申請を信頼している。
- ・看護休暇) 今年度の育児・介護休業法の改正に伴い、子の看護休暇に卒・入園・学式も追加した。
- ・地域貢献) 大型トラックをステージにできるので、子どものイベントに利用いただいている。
- ・職場環境整備) 事務所内に職員の1か月スケジュールを見える化し、すべての事務所の掲示・表示を統一し部署異動してもわかりやすいように工夫している。

